

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」について

当社は、女性の能力が十分発揮できる環境の整備と女性をはじめとする全社員が働き甲斐をもって元気な社員・元気な会社となることを目指し、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間とする。

2. 目標

A：女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供について

女性管理職の労働者数を2020年度末時点より30%増にする。

B：職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

柔軟な働き方に資する制度を整備し、在宅勤務を含むテレワーク対象者の制度利用率を50%以上にする。

3. 取組内容と実施時期

2021年 4月～フレックスタイム（コアタイム無し）やテレワークの実施

2021年 4月～社内研修、社外セミナー、通信教育への参加促進などによる育成

3. 女性の活躍に関する情報公開

①採用した労働者に占める女性労働者の割合 2020年4月1日時点

雇用区分	性別	人数	割合	備考
正社員	男	15	50.0%	2020年4月1日採用者
	女	15	50.0%	
パート	男	1016	33.6%	2019年度中採用者
	女	2010	66.4%	

②男女の平均勤続年数の差異 2020年4月1日時点

雇用区分	性別	平均勤続年数	差 (女-男)
正社員	男	13年1カ月	1年0カ月
	女	14年1カ月	
パート	男	3年5カ月	1年8カ月
	女	5年1カ月	
全社計	男	5年7カ月	0年3カ月
	女	5年10カ月	

③有給休暇取得率 2019年度実績

雇用区分	消化率
正社員	72.2%
パート	85.9%

※情報公開数値は(株)JR東日本リテールネットの実績