

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」について

当社は、女性の能力が十分発揮できる環境の整備と女性をはじめとする全社員が働き甲斐をもって元気な社員・元気な会社となることを目指し、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間とする。

2. 目標と取組内容

【目標①：女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

管理職の女性人数を現行（2020年度末）の1.5倍以上を目指す。

【目標②：職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

在宅勤務（テレワーク）対象者の制度利用率30%以上を目指す。

3. 女性の活躍に関する情報公開

①採用した労働者に占める女性労働者の割合 2023年4月1日時点

雇用区分	性別	人数	割合	備考
正社員	男	20	58.8%	2022年度採用者 (登用者含む)
	女	14	41.2%	
パート	男	1,535	33.0%	2022年度採用者
	女	3,112	67.0%	

②男女の賃金の差異

雇用区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
正社員	78.4%
パート	98.5%
全従業員	59.8%

対象期間：令和4事業年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

賃金：退職手当、通勤手当を除く

正社員：他社から当社への出向者は除く

パート：派遣社員を除く

【差異についての補足説明】

- ① 賃金規程上の男女の賃金の差異はありません
- ② 全従業員に占める女性パート比率が高いため、全従業員区分での男女の賃金差異は、正社員・パート区分別での男女の賃金差異より差異が大きくなります。
 - <正社員・・・女性1,072人、男性1,593人>
 - <パート・・・女性9,517人、男性3,468人>
 - <全従業員・・・女性10,589人、男性5,061人>

②男女の平均勤続年数の差異 2023年4月1日時点

雇用区分	性別	平均勤続年数	差 (女-男)
正社員	男	15年10カ月	△1年8カ月
	女	14年2カ月	
パート	男	4年8カ月	1年3カ月
	女	5年11カ月	
全社計	男	7年9カ月	△1年2カ月
	女	6年7カ月	

③有給休暇取得率 2022 年度実績

雇用区分	消化率
正社員	73.1%
パート	85.7%