

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」について

当社は、女性の能力が十分発揮できる環境の整備と女性をはじめとする全社員が働き甲斐をもって元気な社員・元気な会社となることを目指し、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間とする。

2. 目標と取組内容

【目標①：女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】

管理職の女性人数を現行（2020年度末）の1.5倍以上を目指す。

【目標②：職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

在宅勤務（テレワーク）対象者の制度利用率30%以上を目指す。

3. 女性の活躍に関する情報公開

①採用した労働者に占める女性労働者の割合 2024年4月1日時点

雇用区分	性別	人数	割合	備考
正社員	男	20	35.7%	2023年度採用者 (登用者含む)
	女	36	64.3%	
パート	男	1,740	32.8%	2023年度採用者
	女	3,572	67.2%	

②男女の賃金の差異

雇用区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
正社員	80.0%
パート	97.0%
全従業員	61.0%

対象期間：令和 5 事業年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）

賃金：退職手当を除く

正社員：他社から当社への出向者は除く

パート：派遣社員を除く

【差異についての補足説明】

- i 賃金規程上の男女の賃金の差異はありません
- ii 全従業員に占める女性パート比率が高いため、全従業員区分での男女の賃金差異は、正社員・パート区分別での男女の賃金差異より差異が大きくなります。
 <正社員・・・女性 1,057 人、男性 1,559 人>
 <パート・・・女性 10,217 人、男性 3,934 人>
 <全従業員・・・女性 11,274 人、男性 5,493 人>

③男女の平均勤続年数の差異 2024 年 4 月 1 日時点

雇用区分	性別	平均勤続年数	差 (女-男)
正社員	男	15 年 2 カ月	△1 年 8 カ月
	女	13 年 6 カ月	
パート	男	3 年 11 カ月	1 年 3 カ月
	女	5 年 2 カ月	
全社計	男	6 年 9 カ月	△0 年 10 カ月
	女	5 年 11 カ月	

④有給休暇取得率 2023 年度実績

雇用区分	消化率
正社員	71.2%
パート	83.5%